



Liebe Coaching-Interessierte,

heute erhalten Sie meinen aktuellen Newsletter mit folgenden Themen: Stolperfallen der weiblichen Karriereleiter, Stellenausschreibungen und - gesuche meiner Kunden, Terminvorschau für meinen nächsten Workshop und Link-Tipps für ein Management - Ratgeber - Portal und eine neue Praktikanten - Jobbörse.

Herzliche Grüße im Spätsommer wünscht Ihnen

P.S.: Ein herzliches Willkommen an alle neuen Leserinnen und Leser meines Karriere Newsletters. In jeder neuen Ausgabe finden Sie wertvolle Infos und Handwerkszeug von mir, um sich beruflich weiterzuentwickeln. Gerne können Sie mir auch Ihr Feedback oder Anregungen zusenden.

Stolperfallen auf der weiblichen Karriereleiter - Frauen bekommen 23 % weniger Einkommen

Zwar ist das vermeintlich schwache Geschlecht mit schnelleren Abschlüssen und besseren Noten längst auf der Überholspur, laut veröffentlichten Zahlen des Statistischen Bundesamtes ist die Gehaltsschere aber unverändert groß: Durchschnittlich 23 Prozent Differenz trennt ein Frauengehalt von einem Männergehalt.

Laut einer Studie verdienen Frauen schon beim Berufseinstieg deutlich weniger als ihre männlichen Kollegen, die den gleichen Job machen. Außerdem: Je höher die Qualifikation ist, desto größer ist der Unterschied in der Bezahlung von Männern und Frauen. Während sich die Lohnschere in den Arbeiterberufen weitgehend geschlossen hat, ist die Differenz bei den hochqualifizierten neuen Dienstleistungsberufen besonders hoch.

Zur Ursachenforschung:

Fakt ist, dass mehr als die Hälfte der deutschen Abiturienten Mädchen und über 50 Prozent der Studenten Frauen sind. Prädikate wie kommunikativ, teamfähig und kompromissbereit zeichnen Frauen zusätzlich aus.

In Gehaltsverhandlungen hilft uns dieser Vorsprung leider nicht weiter. Die Vergütung von Frauen habe sich zwar in den letzten fünfzehn Jahren positiv entwickelt, so die Hamburger Vergütungsberatung PersonalMarkt, doch erst im Laufe der nächste 150 Jahre wird eine allmähliche Angleichung der Einkommen stattfinden, lautet die Prognose amerikanischer Wissenschaftler...

So wird bis hinauf in die Führungsetagen die Luft für Frauen immer dünner. Eine Studie des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung in Berlin zeigt, dass der Frauenanteil in Führungspositionen bei etwa 22 Prozent liegt. Erschwerend kommt hinzu, dass der Verdienstunterschied zwischen den Geschlechtern mit der Höhe der Position um bis zu 33 Prozent steigt.

Während der Unterschied in der Altersgruppe 25 bis 29 Jahre im Schnitt bei zehn Prozent lag, betrug er bei den 30- bis 34-Jährigen bereits 15 Prozent. Bei den 45-Jährigen und Älteren war der Unterschied mit 31 Prozent am größten.

Warum ist das so?

„Frauen jammern zu viel und kämpfen zu wenig“, lautet die These der Wirtschaftsjournalistin Barbara Bierach, die mit Ihrem Buch „Das dämliche Geschlecht“ nicht nur weibliche Gemüter erregte. Sie behauptet darin, dass Frauen sich oft genug selbst ein Bein stellen, wenn es um ihre Karriere geht.“

Frauen suchen Jobs für die Entfaltung

Bei der Wahl des Arbeitsplatzes orientieren sich Frauen oft völlig anders als ihre männlichen Artgenossen: Während für die meisten Männer Karriere und Verdienst im Vordergrund stehen, suchen Frauen nach persönlichen Entfaltungsmöglichkeiten und Jobsicherheit. Sie geben sich mit geringerem Verdienst zufrieden, wenn sie durch mehr Freizeit und soziale Absicherung entschädigt werden. Außerdem bevorzugen Frauen immer noch ganz andere Berufsbranchen als Männer.

Frauen bremsen sich bei Verhandlungen selbst aus

Als Stolperfallen auf der weiblichen Karriereleiter gelten vor allem falsche Bescheidenheit und fehlendes Durchsetzungsvermögen: Wo die meisten Männer an Selbstüberschätzung leiden, bremsen sich Frauen bei Gehaltsverhandlungen selber aus. Sie setzen sich zu wenig selbstbewusst mit der Gehaltsproblematik auseinander, kennen oft ihren Marktwert nicht und stellen ihre Forderungen bei Bewerbungsgesprächen nicht offensiv genug. Daran sollte sich schleunigst etwas ändern, denn: Wer auf der Überholspur bleiben will, muss Gas geben!

Quelle: www.frauenzimmer.de

Aktuelle Stellenausschreibungen meiner Firmen - Kunden



Die audimex ag ist Entwickler und Anbieter hochwertiger Softwarelösungen für die Interne Revision und Compliance. Das Dienstleistungsportfolio reicht dabei von der Entwicklung der Audit Management Lösungen, dem Support des Endbenutzers, der technischen Unterstützung nach der Implementierung bis hin zum kompletten Hosting der Anwendungen.

Vakante Stellen:

- 1) **Berater/in für Revisionssoftware**
- 2) **Softwareentwickler/in (Java)**
- 3) **Softwareentwickler/in (C#, Windows)**
- 4) **Fachinformatiker/in (Reporting, Installation)**

Die genauen Stellenprofile finden Sie hier:

<http://www.audimex.com/unternehmen/jobs.html>

Aktuelle Stellenausschreibungen meiner Coaching - Kunden

- Personalsachbearbeiterin/ Personalreferentin (München)
- SAP-Berater/in (Raum München)
- Business Development Managerin Sales/ Marketing (München und Umgebung)
- Projektassistenz/Sachbearbeiter Projektmanagement/ Qualitätsmanager (Raum München)

Die genauen Stellenprofile finden Sie hier:

http://www.beratung-overbeck.de/pdf/Kundenprofile_0614.pdf

Termintipps

28.08.2014

Abendworkshop „Die 7 Karrierekompetenzen für mehr Resilienz im Arbeitsalltag“

Das erwartet Sie:

- Theoretischer Überblick über das Thema Widerstandskraft / Resilienz
- Überdenken eigener Handlungs- und Denkmuster (Vortrag mit Selbsteinschätzungstest)
- Erlangung von hilfreichen Handwerkszeug (Entspannungsübungen)
- Hinweise für die eigene Vertiefung

Der Workshop findet am Donnerstag, den 28.08.2014 von 19:00 bis 21:00 Uhr
in der Saarstraße 5, 80797 statt.

Ihre Investition: 49,- Euro inkl. 19 % MwSt.

Link-, Büchertipps oder Empfehlungen für App's

<http://www.business-netz.com>

Business-Netz ist ein Ratgeber-Portal für Manager, Fach- und Führungskräfte mit den Themen Management - und Unternehmensführung, Job & Karriere, Steuern und Recht Hier finden Sie aktuelle und kostenfreie News, Artikel, Tools, Podcasts und Videos zu den Themen Management, Personal, Organisation, Steuer, Recht u.v.m.

<http://www.praktikumsanzeigen.de>

Portal für Praktikanten mit vielen Stellenanzeigen, Tipps und Infos rund um ein Praktikum

Ich wünsche Ihnen eine schöne Sommerzeit!

Ihr persönlicher Karrierecoach

Coachingraum: Freiraum/MINDSystems | Saarstraße 5, 80797 München
Tel 089/12700496 | Mobil 0171/7229660 | Fax 089/12700497

info@beratung-overbeck.de | www.beratung-overbeck.de

Weitere Profile im Netz:



Dieser E-Mail-Newsletter ist ein kostenloses Service-Angebot für Kunden und Interessenten von Astrid Overbeck, Personalberatung, Interimsmanagement & Coaching. Eine Gewähr oder Haftung für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Verwendung der zur Verfügung gestellten Informationen wird nicht übernommen. Sie möchten den E-Mail-Newsletter weiterempfehlen? Vielen Dank! Darüber freuen wir uns. Sie möchten den E-Mail-Newsletter auch erhalten? Hier anmelden: info@beratung-overbeck.de Ihre E-Mail -Adresse ändert sich oder Sie wollen den Newsletter nicht erhalten? Bitte Mail an info@beratung-overbeck.de.