



Astrid Overbeck
Coaching | Beratung | Interimsmanagement

Newsletter
Jan 2017



Liebe Leserinnen, liebe Leser,

die ersten Wochen des neuen Jahres sind schon vorbei und draußen liegt nun der viele Schnee, den wir uns Weihnachten gewünscht hätten. In den Büros sind auch die letzten Urlauber zurückgekehrt und wir starten das Jahr mit neuem Elan und neuen Vorsätzen. Einer meiner persönlichen Vorsätze für 2017 ist eine Ausweitung meiner digitalen Aktivitäten (mehr davon siehe unter "Virtuelle Fundstücke") und das Wiederaufleben meiner "After Work Coachings" - ein erster Termin ist am 13. März geplant (mehr Infos dazu im nächsten Newsletter). Außerdem lesen Sie heute hier über die neuesten Recruiting - Trends - auch hier schreitet die Digitalisierung voran...

Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr persönlicher Karriere-Coach

Diese 5 Recruiting - Trends sollten Sie kennen!

Trend 1: Karrierewebsites, Stelleninserate und Corporate Talent Networks

Die Suche von Talenten verlagert sich zunehmend auf soziale Netzwerke wie Twitter, LinkedIn, Facebook und Indeed. Diese Talent-Netzwerke sind nicht nur Marktplätze, um Jobs zu promoten, sondern vor allem um mit ansprechendem Content potenzielle Bewerber vom eigenen Unternehmen zu überzeugen.

Trend 2: Sourcing von Kandidaten mittels Software

Software zur Suche von Bewerbern (z.B. in Sozialen Netzwerken, Xing Talent Manager, LinkedIn Recruiter) ist der Shooting Star bei der Recruiting - Technologie - Nutzung. Die Verbreitung konnte um mehr als das Doppelte, von 27% auf 55%, gesteigert werden.

Trend 3: Eigene Karriereseite der Firmen nimmt an Bedeutung zu

Firmen setzen beim Recruiting zunehmend auf ihre eigene Seite und nutzen diese auch zum Employer Branding. Stellenanzeigen in Onlinebörsen zwar noch viel genutzt aber eher rückläufig.

Trend 4: Das Arbeitgeber - Image wird als wichtiger Recruiting - Faktor ernst genommen

Zunehmend kämpfen gerade kleinere und weniger bekannte Firmen um talentierte Bewerber. Daher steht das Thema Employer Branding nicht nur bei den grossen Unternehmen ganz vorne.

Trend 5: Mitarbeiterempfehlungsprogramme

Mitarbeiterempfehlungsprogramme werden vermehrt zur Recruiting von neuen Mitarbeitern genutzt. Laut LinkedIn nutzen 48 % der befragten Firmen dieses Mittel zur Beschaffung von neuen Mitarbeitern. Seit 2014 steigt dieser Trend stetig.

Quellen:

LinkedIn: <http://bit.ly/2dqjlln>

Competitive Recruiting: <http://bit.ly/2kcDUJQ>

Termine:

Fest der Kommunikation

Am **01. Mai 2017** findet bei meinem Kooperationspartner das Fest der Kommunikation 2017 statt.

Das Fest der Kommunikation ist ein bunter Tag voller interessanter, kurzweiliger und interaktiver Workshop rund um die Themen NLP, Kommunikation und Lernen. Wir laden Sie herzlich ein, dabei zu sein - eine tolle Gelegenheit, um alte Kollegen wieder zu sehen und neue Kontakte zu knüpfen.

Ort: freiraum, Saarstr. 5, 80797 München

Investition: 69€ zzgl. MwSt - eine Begleitperson ist kostenlos

Mehr Infos hier: www.mindsystems.de/events/fest-der-kommunikation/

30.06.2017 - Overbeck Joblounge - Bewerbermesse mit dem Schwerpunkten Finanzen, IT, Engineering und Consulting in Zusammenarbeit mit **job40plus**

Ort: München, Lazarettstraße 33, Konferenzzentrum München

Zeit: 13:00 - 18:30 Uhr

Mehr Informationen finden Sie hier: <http://bit.ly/1qJyzsn>

Virtuelle Fundstücke

Heute in eigener Sache:

Seit Dezember letzten Jahres bin ich als Karrierecoach auch auf Instagram unter dem Namen [karrierecoach_astrid_overbeck](#) vertreten. Dort poste ich regelmäßig Gedankenanstöße und Inspirationen zum Weiterdenken. Schauen Sie doch mal rein!

https://www.instagram.com/karrierecoach_astrid_overbeck/?hl=de



Coachingraum: Freiraum/MINDSystems | Saarstraße 5, 80797 München
Tel 089/12700496 | Mobil 0171/7229660 | Fax 089/12700497

info@beratung-overbeck.de | www.beratung-overbeck.de

Weitere Profile im Web:



Dieser E-Mail-Newsletter ist ein kostenloses Service-Angebot für Kunden und Interessenten von Astrid Overbeck, Personalberatung, Interimsmanagement & Coaching. Eine Gewähr oder Haftung für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Verwendung der zur Verfügung gestellten Informationen wird nicht übernommen. Sie möchten den E-Mail-Newsletter weiterempfehlen? Vielen Dank! Darüber freuen wir uns. Sie möchten den E-Mail-Newsletter auch erhalten? Hier anmelden: info@beratung-overbeck.de. Ihre E-Mail -Adresse ändert sich oder Sie wollen den Newsletter nicht erhalten? Bitte Mail an info@beratung-overbeck.de.