



Liebe Coaching-Interessierte,

freuen Sie sich auch schon auf Ihren Osterurlaub, so wie ich? Ich werde die Osterferien nutzen und ein wenig Sonne tanken. Oder nutzen Sie die Feiertage, um Ihre nächste Bewerbung vorzubereiten? In dieser Ausgabe finden Sie dazu Tipps für Online – Bewerbungen, Infos zu verschiedenen Personalentwicklungsmethoden und einen Tipp zum Abschalten nach der Arbeit. Außerdem bekommen Sie wie immer die Terminvorschau und Link- bzw. Büchertipps.

Frohe Ostern wünscht Ihnen
Ihr persönlicher Karriere-Coach

P.S.: Ein herzliches Willkommen an alle neuen Leserinnen und Leser meines Karriere Newsletters. In jeder neuen Ausgabe finden Sie wertvolle Infos und Handwerkszeug von mir, um sich beruflich weiterzuentwickeln. Gerne können Sie mir auch Ihr Feedback oder Anregungen zusenden.

TIPPS FÜR DIE ONLINE-BEWERBUNG – SO FUNKTIONIERT'S:

Heutzutage werden fast alle Bewerbungen nur noch per E-Mail versendet oder über ein Datenformular der Firma eingegeben. Es gibt noch keine einheitlichen Standards, aber wenn Sie diese Tipps beherzigen, gelingt's bestimmt. Machen Sie es dem Leser so bequem, wie möglich:

- in der Betreffzeile sollte ihr Name stehen und die Stelle, auf die Sie sich bewerben, dann kann der Leser gleich sehen, worum es sich handelt – ein Beispiel: Klaus Meier – Bewerbung als Controller Standort München – Nr. 3858
- das Anschreiben kann bereits in der Mail stehen und muss nicht als Anlage beigelegt werden – dies sollte aber auch ausgedruckt nicht länger als eine Seite sein.

- ihr Lebenslauf und alle weiteren Dokumente sollten in einem PDF verschickt werden. So ersparen Sie dem Leser das mühsame Öffnen von verschiedenen Dateien. Platzieren Sie ihr Foto gleich am Anfang des Lebenslaufes
- achten Sie auf selbsterklärende Dateinamen wie z.B. Bewerbungsunterlagen von Hans Mustermann – Ihr Name sollte immer dabei sein
- benutzen Sie eine seriöse E-Mail- Adresse mit Vor- und Nachnamen
- Das Gesamtvolumen Ihrer Bewerbung sollte nicht 5 Megabyte überschreiten, sonst landen Ihre Unterlagen möglicherweise im Spamfilter

Viel Erfolg bei Ihrer nächsten Online-Bewerbung!

AKTUELLE PERSONALENTWICKLUNGSANSÄTZE

Laut einer Studie der Hochschule Rhein-Main von Prof. Dr. Petry – Professor für Organisation und Personalmanagement sind dies die Top – Personalentwicklungs- ansätze von den Firmen in Deutschland:

- 1) 80 % Learning by Doing
- 2) 68 % Externer Frontal-Weiterbildung
- 3) 55 % Interne Frontal-Weiterbildung
- 4) 50 % Coaching / Mentoring
- 5) 35 % Publikationen
- 6) 34 % E-Learning
- 7) 26 % Interaktive Workshops
- 8) 15 % Job-Rotation
- 9) 14 % Physische Communities
- 10) 11 % Social Media

Social Media demzufolge in aller Munde, aber in der Praxis tatsächlich noch nicht sehr stark angewendet. Denkbar sind hier zum Beispiel die interne Vernetzung von Wissensträgern in online – Communities.

ABSCHALTEN NACH DER ARBEIT – SO GELINGT'S BESSER:

Wer abends nach der Arbeit nicht gut abschalten kann, sollte folgendes ausprobieren: Zum Arbeitsende noch in der Firma kurz in 5 Minuten notieren, was im Job wichtig war und/oder was am nächsten Tag zu tun ist. So kann man den Arbeitstag besser beenden und den Feierabend genießen.

TERMINVORSCHAU

23 & 24. April 2013
PERSONAL Süd

Die Personalfachmesse mit interessanten Vorträgen, Podiumsdiskussionen und Präsentationen rund um das Thema Personalarbeit und Trends.

Mehr Infos unter <http://www.personal-messe.de>

LINKTIPP

Nachwuchsförderung: Neues Stipendium für talentierte und engagierte Studenten von der Bundesregierung.

Mehr Infos unter <http://www.deutschland-stipendium.de>

Ich wünsche schöne Osterfeiertage und viel Spaß beim Lesen.
Ihr persönlicher Karrierecoach

Coachingraum: Freiraum / MindSYSTEMS | Saarstraße 5, 80797 München
Tel 089/12700496 | Mobil 0171/7229660 | Fax 089/12700497

info@beratung-overbeck.de | www.beratung-overbeck.de

Weitere Profile im Web:



Dieser E-Mail-Newsletter ist ein kostenloses Service-Angebot für Kunden und Interessenten von Astrid Overbeck, Personalberatung, Interimsmanagement & Coaching. Eine Gewähr oder Haftung für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Verwendung der zur Verfügung gestellten Informationen wird nicht übernommen. Sie möchten den E-Mail-Newsletter weiterempfehlen? Vielen Dank! Darüber freuen wir uns. Sie möchten den E-Mail-Newsletter auch erhalten? Hier anmelden. info@beratung-overbeck.de Ihre E-Mail -Adresse ändert sich oder Sie wollen den Newsletter nicht erhalten? Bitte Mail an info@beratung-overbeck.de.