



Liebe Coaching-Interessierte,

Diese Themen erwarten Sie in dieser Ausgabe: Wozu Referenzen wichtig sind und wer sich mehr um seinen Arbeitsplatz sorgt: Frauen oder Männer. Zusätzlich finden Sie die Termin- und Link-Tipps sowie die Stellengesuche meiner Kunden. Viel Spaß beim Lesen wünscht Ihnen

Ihr persönlicher Karriere-Coach

Referenzen zur Unterstützung bei Bewerbungen

Wozu braucht man gute Referenzen?

Referenzen im Sinne von Empfehlungen für eine Stelle können entscheidend dazu beitragen, einen Job zu bekommen. Viele Unternehmen haben sogar eigene Programme im Sinne von „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“, mit denen sie gezielt neue Mitarbeiter suchen, die von bereits bestehenden Mitarbeitern empfohlen werden und dafür eine Prämie bekommen. Laut einer aktuellen Befragung des Netzwerkes LinkedIn von rund 1000 Deutschen, haben ein Viertel aller Mitarbeiter ihren Job durch persönliche Empfehlung bekommen. Allerdings kam auch heraus, dass fast 70 Prozent aller Berufstätigen „Vitamin B“ nicht gezielt genug einsetzen. Doch warum sind Referenzen und persönliche Kontakte so wichtig? Für Personaler ist es hilfreich, eine persönliche Einschätzung zu einem Bewerber zu bekommen. Außerdem haben viele Bewerber kein Zeugnis von ihren aktuellen Position. Gerade dann sind persönliche Empfehlungen sehr hilfreich. Die wichtigsten Referenzen sind in der Regel Vorgesetzte und Kollegen oder Kontakte aus Studium oder Ausbildung.

Lesen Sie ab 26. November 2014 mehr dazu in meinem Artikel „Netzwerken als Karrierekompetenz“ in der Zeitschrift „Netzwerken als Karrierekompetenz“

Frauen sorgen sich mehr um ihre berufliche Zukunft als Männer

39 Prozent der deutschen Arbeitnehmerinnen sorgen sich um ihre berufliche Zukunft, aber nur 27 Prozent ihrer männlichen Kollegen. Außerdem schätzen sich Frauen kritischer ein und legen mehr Wert auf Privatsphäre. Das sind die Ergebnisse einer neuen Studie.

Die Studie „The Future of Work: A Journey to 2022“ wurde von der Wirtschaftsprüfungsgesellschaft PriceWaterhouseCoopers (PwC) durchgeführt. Dazu wurden u.a. rund 2.000 Beschäftigte in Deutschland befragt. In einer speziellen Auswertung wurden nun die Unterschiede zwischen deutschen Frauen und Männern hinsichtlich ihrer beruflichen Zukunftsaussichten bestimmt.

Frauen sahen ihre berufliche Zukunft pessimistischer. 49 Prozent der deutschen Arbeitnehmer, aber nur 36 Prozent der Arbeitnehmerinnen waren davon überzeugt, in Zukunft beruflich erfolgreich zu sein. Dementsprechend blickten 39 Prozent der Frauen, aber nur 27 Prozent der Männer mit Sorge ihrer beruflichen Zukunft entgegen.

Frauen schätzten ihre Fähigkeiten kritischer sein. 47 der männlichen Beschäftigten, aber nur 37 Prozent der Frauen waren davon überzeugt, alle Fähigkeiten zu haben, die sie für ihre Karriere brauchen.

Quelle: Zeitschrift „Wirtschaftspsychologie Aktuell“

Termintipps

Hier können Sie mich „live“ erleben:

19.01.2015

2 Kurzvorträge bei den Excellence Abenden zum Thema:

„**Dialog im Konflikt - Verbal, Non-Verbal, visuell**“

1. Burning On - Verbaler Dialog in Konfliktsituationen, von Ruth Tröster
2. Konfliktmanagement mit Aikido, von Erik Pfeiff und Stephan Otto

Vortrag bei meinem Kooperationspartner IBBV, Lindwurmstraße 23, 80337 München
Mehr Infos und Anmeldung unter <http://www.people-excellence.de>

Link-, Büchertipps oder Empfehlungen für App's

<http://www.cleverheads.eu>

cleverheads ist eine neue Plattform, die exklusiven Zugang zu top-Qualifizierte Fachkräften bietet und es Unternehmen mit starken Bewerbern ermöglicht, diese an andere Firmen weiterzuempfehlen.

<http://www.self.mzl.lmu.de>

Online-Beratungstool für Absolventen, die sich fragen, ob sie Lehramt studieren sollen.

Aktuelle Stellenausschreibungen meiner Coaching - Kunden

- Sales und Marketing Management Berater (Raum München)
- SAP-Beraterin /ABAP Anwendungsentwicklerin (Raum München)
- Business Development Managerin Sales/ Marketing (Raum München)
- Projektassistenz/Sachbearbeiter Projektmanagement/ Qualitätsmanager (Raum München)
- Softwareentwickler JAVA (Deutschland)

Die genauen Stellenprofile finden Sie hier:

<http://www.beratung-overbeck.de/stellengesuche.html>

Coachingraum: Freiraum/MINDSystems | Saarstraße 5, 80797 München
Tel 089/12700496 | Mobil 0171/7229660 | Fax 089/12700497

info@beratung-overbeck.de | www.beratung-overbeck.de

Weitere Profile im Netz:



Dieser E-Mail-Newsletter ist ein kostenloses Service-Angebot für Kunden und Interessenten von Astrid Overbeck, Personalberatung, Interimsmanagement & Coaching. Eine Gewähr oder Haftung für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Verwendung der zur Verfügung gestellten Informationen wird nicht übernommen. Sie möchten den E-Mail-Newsletter weiterempfehlen? Vielen Dank! Darüber freuen wir uns. Sie möchten den E-Mail-Newsletter auch erhalten? Hier anmelden: info@beratung-overbeck.de Ihre E-Mail -Adresse ändert sich oder Sie wollen den Newsletter nicht erhalten? Bitte Mail an info@beratung-overbeck.de.