



Liebe Coaching-Interessierte,

die Tage werden kühler, die Urlauber kehren zurück und alle starten wieder durch bis zum Jahresende. Diesmal lesen Sie in meinem Newsletter über Führung bzw. den Führungsgrundsätze von Dr. Winfried Prost, die Sie einfach mal auf sich wirken lassen und schauen, welche Resonanz sie bei Ihnen erzeugen. Außerdem stelle ich Ihnen eine Alltagshilfe für das Fällen von Entscheidungen in vier Schritten zur Verfügung. Dann bekommen Sie wie immer die Terminempfehlung und diesmal noch einen App-Tipp.

Ihr persönlicher Karriere-Coach

P.S.: Ein herzliches Willkommen an alle neuen Leserinnen und Leser meines Karriere Newsletters. In jeder neuen Ausgabe finden Sie wertvolle Infos und Handwerkszeug von mir, um sich beruflich weiterzuentwickeln. Gerne können Sie mir auch Ihr Feedback oder Anregungen zusenden.

WAS BEDEUTET MITARBEITERFÜHRUNG?

Führungsgrundsätze von Dr. Winfried Prost, Leiter der Akademie für ganzheitliche Führung
<http://www.winfried-prost.de>

- Nur wer sich selbst führen kann, wird von anderen als Führungskraft wirklich akzeptiert
- Man kann nicht Menschen motivieren, sondern etwas mit ihren Motiven verknüpfen
- Hierarchie ist eine Ordnung der Zuständigkeiten
- Zum erfolgreichen Führen braucht es eine subtile Balance von Distanz und Nähe
- Nur wer Sinn vermittelt, kann Menschen begeistern
- Authentizität und Glaubwürdigkeit sind Grundvoraussetzungen um das Vertrauen von Menschen zu gewinnen
- Für viele Führungssituationen kann ein Dirigent als Vorbild dienen.
- Wenn es brennt, kommandiert der Feuerwehrchef und verlangt Gehorsam

WIE TREFFE ICH ENTSCHEIDUNGEN BZW. LÖSE EIN PROBLEM

Schnelle Entscheidungen zu treffen ist heute oft nötig und wird im Arbeitsalltag auch erwartet. Aber je komplexer die Themen sind, desto schwieriger wird es, Entscheidungen zu treffen. Hier eine kleine Anleitung für den Alltag:

1. Ausgangfrage klären → Ziele und Prinzipien für die zu treffende Entscheidung feststellen /vereinbaren
2. Situationsbild zusammentragen und anschauen, aber noch nicht bewerten → Alternativen zusammentragen und anschauen, aber noch nicht bewerten.
3. Merkmale der Situation hinterfragen und einschätzen → Konsequenzen der alternativen Lösungen bzw. Entscheidungen hinterfragen und einschätzen
4. Diagnose als Zusammenschau des Vorherigen und Schlussfolgerung (Verstehen und Durchschauen der Situation) -> Entscheidung treffen als Zusammenschau des Vorherigen und Schlussfolgerung (Wollen und Verabredung über die Durchführung)

Mehr zu diesem Thema finden Sie „Coaching Praxis“ von Werner Vogelauer (Hrsg.)

TERMINVORSCHAU

20. - 21. September 2013

Jobmedi - Karrieremesse der Gesundheitsbranche, Berlin

Für alle Infos: <http://www.jobmedi.de/>

26. September 2013

VDI Recruiting Tag, Ulm

Für: Ingenieure, technische Fachkräfte und Führungskräfte

<http://www.ingenieurkarriere.de/bewerberservice/jobvermittlung/recruitingworkshops/recruiting-events.asp>

LINK- BÜCHERTIPPS ODER EMPFEHLUNGEN FÜR APP'S

App: „Gesund führen“

Durch Arbeitsverdichtung, Flexibilität und Multi-Tasking fühlen sich viele Mitarbeitende und Führungskräfte unter Druck gesetzt. Stress am Arbeitsplatz kann zur psychischen Belastung werden, wenn Unterstützung und passende Maßnahmen fehlen. Genau an dieser Stelle setzt die App „Gesund führen“ an – ein Angebot von psyGA (Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt) im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) für Unternehmen jeder Größe und Branche. Die App für Tablet Computer kann ab sofort im iTunes Store und im Google Play Store kostenlos heruntergeladen werden.

Ich wünsche schöne Zeit und viel Spaß beim Lesen.

Ihr persönlicher Karrierecoach

Coachingraum: Freiraum / MindSYSTEMS | Saarstraße 5, 80797 München

Tel 089/12700496 | Mobil 0171/7229660 | Fax 089/12700497

info@beratung-overbeck.de | www.beratung-overbeck.de

Weitere Profile im Web:



Dieser E-Mail-Newsletter ist ein kostenloses Service-Angebot für Kunden und Interessenten von Astrid Overbeck, Personalberatung, Interimsmanagement & Coaching. Eine Gewähr oder Haftung für die Vollständigkeit, Richtigkeit und Verwendung der zur Verfügung gestellten Informationen wird nicht übernommen. Sie möchten den E-Mail-Newsletter weiterempfehlen? Vielen Dank! Darüber freuen wir uns. Sie möchten den E-Mail-Newsletter auch erhalten? Hier anmelden. info@beratung-overbeck.de Ihre E-Mail -Adresse ändert sich oder Sie wollen den Newsletter nicht erhalten? Bitte Mail an info@beratung-overbeck.de.